

iHRD vindt zijn weg in de praktijk!

De eerste groepen buitenlandse studenten van Fontys zijn gestart

In 2014 ontwikkelde High Tech NL op verzoek van RVO –de Rijksdienst Voor Ondernemend Nederland- het iHRD concept. Daartoe werd nauw samengewerkt met Vincent Vitters van de Interlect-groep (taalspecialisten voor grenzeloos ondernemen). iHRD is er primair op gericht buitenlandse studenten te begeleiden bij het leren kennen van Nederland en de Nederlanders, zich er een plaats tussen te verwerven en de weg naar de arbeidsmarkt te vinden. iHRD is een instrument dat past binnen de doelstellingen van het programma *'Make it in the Netherlands'*. Dat onder andere beoogt meer buitenlandse techniekstudenten te behouden voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Inmiddels wordt iHRD toegepast bij Fontys Hogeschool.

Door Jos van Erp



'Get to know your future'

Nederlandse bedrijven in de technologische en ICT-sector hebben voortdurend behoefte aan goed geschoolde mensen. Bij sommige ondernemingen met een hoog R&D gehalte is soms wel een derde van de onderzoekers van niet-Nederlandse afkomst. Toch vinden beschikbare mensen en bedrijven elkaar niet als vanzelf. Studenten gaan pas op zoek naar een baan als ze zijn afgestudeerd. Bedrijven



Juli 2014: Vincent Vitters en Jos van Erp presenteren het iHRD concept

gaan pas op zoek naar nieuwe medewerkers als er een concrete vacature is. High Tech NL levert een bijdrage aan het vervroegen van die kennismaking. Ook met buitenlandse

studenten. Door seminars te houden rond actuele thema's die voor zowel studenten als bedrijven interessant zijn. En in het bijzonder door meet & greets te organiseren tussen studenten en bedrijven. Op 2 maart vond een dergelijk evenement plaats op Fontys Hogeschool in Eindhoven. 'Get to know your future' werd als een succes ervaren. Op 8 juni is een tweede uitvoering gepland.



Studenten aan de slag met een opdracht over feed-back

Vertrouwd maken met Nederlanders

Maar er is meer nodig om buitenlandse studenten van studie naar werk te begeleiden. Nadat het iHRD-concept werd geïntroduceerd, ontwikkelde de Interlect-groep het programma verder door in samenwerking met High Tech NL. Vincent: "Interlect richt zich onder meer op taaltrainingen voor buitenlanders die in Nederland wonen. Omdat ze hier studeren of

werken. We merken dat we hen niet alleen vertrouwd moeten maken met het Nederlands, maar ook met Nederland en de Nederlanders. Interculturele verschillen, hoe klein ook, kunnen obstakels vormen bij activiteiten als studie, omgaan met collega's, met burens en met officiële instanties. We hebben besloten om ons daarin te specialiseren. We hebben er zelfs een aparte activiteit voor opgericht onder de naam 'Gლობilities'. High Tech NL ondersteunt op inhoud en proces en biedt ons toegang tot hun netwerk van bedrijven en opleidingsinstellingen."

Problemen én oplossingen met elkaar delen

Gლობilities heeft een klein jaar geleden kennis gemaakt met Proxy. Proxy is een recent opgerichte vereniging voor buitenlandse ICT-studenten binnen Fontys Hogescholen. De Roemeense student Popa Vlad is bestuursvoorzitter van Proxy. Popa: "Er zijn studenten uit tientallen landen aangesloten bij Proxy. Zij nemen allemaal hun eigen gewoontes mee. Handelend en denkend vanuit de eigen cultuur proberen zij zich in Nederland thuis te voelen. Een duwtje in de rug helpt daarbij. iHRD is gericht op intervisie.



Buitenlandse studenten maken hun avond graag vrij voor iHRD

Dat houdt in dat we in groepjes van 10 studenten zes avonden bij elkaar komen. Door ervaringen, problemen én oplossingen met elkaar te delen komen we er achter waarom mensen doen wat ze doen. En wat minstens zo belangrijk is, ieder leert voor zich hoe op

een natuurlijke manier om te gaan met concrete situaties. Dat maakt wonen en studeren in Nederland een stuk makkelijker."



Vincent Vitters: Door-ontwikkelen in samenwerking met High Tech NL

Hoe zien anderen je?

Inmiddels lopen er twee interculturele communicatietrainingen bij Fontys. Diverse onderwerpen passeren de revue tijdens de training, van communicatiestijlen tot feedback geven in internationale context. Vincent: "We proberen theorie en oefeningen af te wisselen. Studenten vinden het leuk om concrete dingen te doen. Ze zijn daarin heel spontaan. Zo moesten ze onlangs een pitch opnemen waarin zij zichzelf in 30 seconden voorstellen. Voorwaarde daarbij was dat ze helemaal in beeld zouden zijn. Sommigen moeten hun verlegenheid overwinnen. Maar bij de evaluatie zijn ze verbaasd over hun lichaamshouding, bewegingen en gelaatsuitdrukking. Zo zien ze zichzelf nooit, maar anderen zien hen zo wel."

De mensen van morgen

High Tech NL kent een breed scala aan activiteiten op het gebied van Human Capital. Een deel daarvan is gericht op het vergroten van de instroom van goed opgeleide technici en ICT-ers. Daarbij gaat het niet alleen over het kiezen voor een beroepsopleiding in die richting, studenten en bedrijven moeten elkaar ook weten te vinden gedurende de studie. Buitenlandse studenten vormen een belangrijke doelgroep in dit proces. Het evenement 'Get to know your future' heeft veel concrete contacten en afspraken

opgeleverd. Dat loopt van stage- en afstudeerplaatsen tot summerjobs en uitnodigingen om te komen praten over vacatures. En dat is niet verwonderlijk. De Fontys opleidingen rond ICT zijn gericht op de behoefte van de bedrijven. Daarbinnen neemt ICT en software (embedded) een belangrijke plaats in. Evenals voor Engineering geldt dat bedrijven daar veel vacatures in hebben. Ontmoetingen met studenten nog tijdens hun studie vergemakkelijken het proces waarbij afgestudeerde een eerste entree vinden in de arbeidsmarkt. Hoe speelt iHRD daar op in? Vincent: "High Tech NL organiseert samen met Proxy op 8 juni een tweede editie van 'Get to know your future'. Daar leren we veel van. In de volgende reeks intervisiebijeenkomsten gaan we ook ondernemers uitnodigen als onderdeel van het leerproces van de studenten. Dit biedt ondernemers ook de kans om kennis te maken met talentvolle, gemotiveerde goed opgeleide mensen. De samenwerking met Fontys, Proxy, High Tech NL, Globilities en vooral bedrijven levert voor iedereen voordeel op. We brengen mensen bij elkaar. De mensen van morgen!



**Proxy Study Association presents:
Meet & Greet with potential employers
8th June 16:00 - 20:00h**

Get to know your future

**Free event, including pizza, drinks and networking
The opportunity for foreign Software Engineering students and employers to meet way before finishing studies. On the 8th of June we organize a carousel meeting at Fontys Eindhoven with 6-10 companies and around 50 students. Possible follow-up by company visits, internships and scholarships.
More information will follow soon.**



Jos van Erp, Mei 2016

Holland High Tech
Global Challenges, Smart Solutions

