

# HTSP Young professionals bezoeken Thales

## Zuid Oost Brabant meets Twente

Op woensdag 4 april waren 30 Young professionals van de HTSP bedrijven te gast bij Thales in Hengelo.. HTSP organiseert drie programma's per jaar. Daarin staan een kennismaking met het bedrijf en zijn activiteiten en inhoudelijke thema's centraal. Vorig jaar waren we te gast bij Vanderlande Industries, Fokker Landing Gear en Philips Healthcare. Reden voor de collega's uit Hengelo om "het Zuiden" te bewegen naar Twente af te reizen.



Thales Hengelo:  
Radardetectie en communicatietoepassingen

## Trots

Het High Tech Systems Platform (HTSP) is een groep ondernemingen in de geavanceerde maak industrie. Zij hebben onder meer met elkaar gemeen dat zij systemintegrator zijn, vele disciplines met elkaar combineren, meer dan 70% van hun producten exporteren en vaak veel meer dan 60% hoger opgeleiden in dienst hebben. Hun lifeline is dan ook Research & Development. Een deel van de hoger opgeleiden is afkomstig uit allerlei landen van over de hele wereld. Promovendi, post-docs en andere specialisten en generalisten. HTSP is een brancheorganisatie van werkgeversorganisatie FME-CWM. Deze aansluiting maakt het mogelijk voor de voorzitter, de heer Amandus Lundqvist, om als boegbeeld in het topsectorenbeleid van het huidige kabinet, samen met de bestuursvoorzitter van FME, mevrouw Ineke Dezentjé, rechtstreeks invloed uit te oefenen op de politieke besluitvorming die onze bedrijven aangaat. Zoals onderwijsbeleid (meer mensen naar technische studies), de buitenlandagenda (geen belemmeringen voor hoger opgeleiden om zich hier te vestigen) en internationaal ondernemen (promotie van Holland High Tech). We mogen met recht

zeggen dat de welvaart van Nederland voor een groot deel door onze bedrijven en hun toeleveringsketen wordt gegarandeerd. Een beetje trots is dus wel op zijn plaats!

Om ook concreet tussen de bedrijven verbindingen te maken worden er verschillende programma's geïnitieerd vanuit het HTSP secretariaat. Zo zullen alle directeuren vanaf mei drie maal per jaar samen komen om ervaringen uit te wisselen, van elkaar te leren en hun netwerk uit te bouwen. Dit programma is in voorbereiding op basis van de wensen van de ondernemers zelf. In de loop van dit jaar wordt een HTSP trainee technisch ship opgestart voor Hbo-ers en Academici in de techniek. Sinds 2011 organiseren we het programma voor Young professionals. Daarbij krijgen Young professionals de gelegenheid kennis te maken met andere bedrijven en met hun collega's. De evaluatie van het programma van 2011 heeft ertoe geleid dat we deze activiteit vol gas doorzetten. De heer Michiel Peters, CEO van Vanderlande Industries, is namens het HTSP bestuur eigenaar van dit initiatief.



Vertrek bij het kantoor van FME Zuid. Een beetje VIP ben je wel als HTSP Young professional

## YES!

Thales in Hengelo kent haar eigen groep Young professionals: YES! Yes staat voor Young Expert Society. Leden van Yes hadden tijdens het bezoek aan Philips Healthcare aangegeven dat zij graag de ontvangst in Hengelo zouden voorbereiden. Die afspraak was dan ook snel gemaakt. Kristiaan Wools trad op als linking pin tussen het secretariaat van HTSP en Thales en gaf vorm aan het programma. Achter de schermen werd veel vruchtbaar werk verzet door Nancy Geurse en Patrick Walison van FME Internationaal Ondernemen. Zij verzorgden niet alleen de inschrijvingen, maar ook de mutaties, achtergrondinformatie en het reserveren van een VIP bus voor het vervoer van de mensen uit Zuid Oost Brabant naar Twente. De wiskundige verdeling was perfect. 15 deelnemers uit de zuidelijke regio en 15 uit Twente. Zij waren afkomstig van 9 deelnemende bedrijven. Daarbij was het plezierig vast te stellen dat er drie deelnemers mochten worden begroet van het meest recent tot HTSP toegetreden bedrijf VDL Enabling Technologies van de vestiging Almelo. Omdat er ook internationale kenniswerkers deelnamen aan het programma, uit onder meer India, Iran en Italië werd het programma in het Engels uitgevoerd.



*Geke Kooij: Uitdagingen!*

### Hardwerkend, nieuwsgierig, gedreven

Om 11.00 uur waren alle bezoekers succesvol door de beveiliging geraakt. Zij werden gastvrij onthaald door het YES bestuur en mevrouw Geke Kooij, directeur HRM van Thales. Zij opende het programma en schetste de uitdagingen die Thales ondervindt op HRM gebied. Zo kent ook de regio Twente een hoge graad van vergrijzing die ertoe zal leiden dat de komende vijf jaar circa 25% van het huidige

personeelsbestand met pensioen zal gaan. Nieuwe instroom is niet makkelijk te vinden en zal ook verder moeten worden opgeleid binnen de specialismen van Thales. Om hier het hoofd aan te bieden wordt ook onderzocht op welke wijze concepten voor kennisbehoud bij Thales kunnen worden geïmplementeerd. Na mevrouw Geke Kooij werd het podium overgenomen door de heer Erik-Jan Raatgerink. Zijn werkzaamheden brengen hem voortdurend in contact met klanten waardoor hij de spil vormt tussen de markt en de Thales organisatie. Vanuit die invalshoek was hij uitstekend in staat toe te lichten voor welke uitdagingen Thales staat met betrekking tot productontwikkeling en marktwerking. Thales is onder meer actief op het gebied van professionele elektronica voor defensie- en veiligheidstoepassingen, zoals radar en communicatiesystemen. Thales Nederland maakt deel uit van de Franse Thales Group, die werk biedt aan meer dan 68.000 medewerkers in vijftig landen. Hoewel vooral actief voor klanten die detectie uitvoeren op zee, vindt de vestiging van Thales in Hengelo haar oorsprong in de historie. "en we blijven hier zitten" aldus de spreker. "Technici van Thales in Twente zijn hardwerkend, nieuwsgierig, bescheiden, gedreven en vieren hun succes ingetogen. Dat willen we graag zo houden".

### "Zij zien ons al aankomen"

Na de lunch werd de groep in twee subgroepen opgedeeld en volgde een rondleiding langs de een aantal opvallende sites op het enorme Thales complex door de enthousiaste collega's Nathalie Schopman en Tim Lurvink. Een letterlijk hoogtepunt daarbij was wel de beklimming van de Integrated Mast, een radarsysteem dat wordt geproduceerd voor onder meer de Nederlandse marine. De unit is 11 meter hoog en telt maar liefst vier verdiepingen. De verplaatsing naar het marineschip zal plaatsvinden over water, op zijn zij geplaatst. In de unit waren Thales mensen bezig met de laatste testprogramma's. Zij bekeken via radardetectie het Thales terrein. Dit lokte de opmerking uit van één van de deelnemers "zij zien ons al aankomen!".

### Opmaat naar een nieuwe toekomst

Na deze indrukken en de frissen neus nam het gezelschap plaats in de conferentieruimte. Daar hield Dr. Ir. Mark Huijben van het MESA+

Institute for Nanotechnology van de Technische Universiteit van Twente, een boeiend betoog over de toekomstige toepassingen van nanotechnologie, onder meer in de opwekking, conversie, distributie, opslag en het gebruik van alternatieve energievormen. Uit MESA+ programma's zijn al zo'n 45 start ups voortgekomen waarvan enkele zeer succesvol als nieuwe High Tech OEM-er (Official Equipment Manufacturer). FME organiseert in het najaar een studiedag naar de randvoorwaarden voor nieuwe maakindustrie om succesvol te zijn. Dit is immers de opmaat naar een nieuwe toekomst voor de maakindustrie. De link is gelegd! Daarna werden de gasten geconfronteerd met een geavanceerd concept voor kennisdeling en –kennisbehoud. Dr. Ir. Wouter Schotborgh ontwikkelde deze methode bij verschillende HTSP bedrijven waaronder Océ Technologies, FEI Company en Vanderlande Industries. Inmiddels zet hij deze methode samen met een collega veelvuldig in bij bedrijven voor wie impliciete kennis van medewerkers van levensbelang is voor het voortbestaan en verdere ontwikkeling van hun producten en applicaties.



*Ja, ze zien ons al aankomen!*

### **Bosch Rexroth en FEI Company**

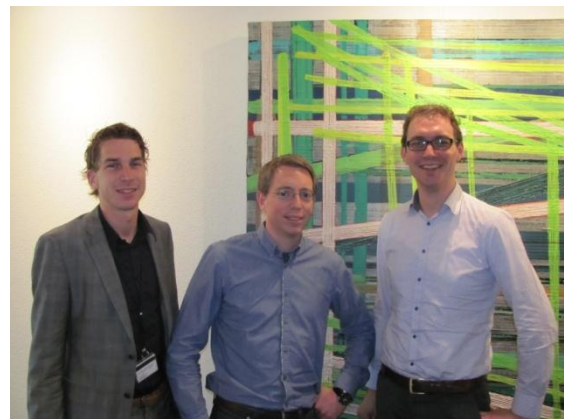
Om kwart voor vijf namen de deelnemers aan deze geslaagde dag afscheid van elkaar en in het bijzonder van onze gastheren van YES. De Twentenaren waren waarschijnlijk snel thuis. De busreizigers hadden alle tijd om dit bezoek te evalueren en elkaar te beloven er de volgende keer weer bij te zijn. Op woensdag 27 juni worden we om 14.00 uur verwacht bij

Bosch Rexroth in Boxtel. Op woensdag 31 oktober bij FEI Company in Eindhoven.



We'll meet again!

Jos van Erp  
FME-CWM



*De mannen van Yes. Yes, they could! Bedankt!*

Noteer alvast en schrijf je in via :  
[nancy.geurse@fme.nl](mailto:nancy.geurse@fme.nl)

**Bosch Rexroth, Boxtel. 27 juni 14.00 uur**

**FEI Company, Eindhoven. 31 oktober 14.00 uur**