

Omron gaat voor vijf topsectorbeurzen

“Wij zijn voortdurend aan het leren!”

De firma Omron is sinds 1989 gevestigd in 's-Hertogenbosch. Omron is een Japanse firma met 36.000 medewerkers wereldwijd en richt zich op de ontwikkeling en productie van componenten en eindproducten ten behoeve van industriële automatisering, automotieve, healthcare, machine- en systeembouw en environmental solutions. Electrotechniek, mechatronica, werktuigbouwkunde, softwareontwikkeling en embedded systemen vormen de basis voor meer dan 400 eindproducten. Geen wonder dat het bedrijf hightech uitstraalt. Geen wonder ook dat het bedrijf voortdurend op zoek is naar technisch talent op academisch niveau. En het mag dus ook geen wonder zijn dat Omron topsectorbeurzen aanbiedt aan veelbelovende studenten van de TU Eindhoven. Tijdens de succesvolle matchmaking die de TU organiseerde in november vorig jaar hebben we beloofd met elkaar in gesprek te blijven. En beloftes moet je nakomen. Een plezierige en inspirerende ontmoeting!

OMRON

Groei door reshoring

Met ongeveer 250 mensen wordt in 's-Hertogenbosch gewerkt aan de ontwikkeling en productie van een veelheid aan eindproducten. Ruim 10% van de medewerkers is direct actief in de R&D. Daar komen nog eens zo'n 10 flexibele krachten bij. De strategie van Omron is gericht op groei. Groei door marktactiviteiten en uitbreiding van de productportfolio maar deels ook door reshoring. “Door onze hoge graad van efficiency kunnen we hier sommige



Nicole van Oers: op weg naar 300 FTE!

producten goedkoper maken dan in andere delen van de wereld” aldus Tim

Foreman, European R&D Manager. “Wij maken technisch zeer complexe producten waarbij we het ecosysteem waarbinnen we opereren optimaal weten te managen”. Nicole van Oers, Manager HRM voegt daaraan toe: “Wij verwachten de komende jaren te groeien naar 300 FTE op deze vestiging”. Omron in Europa heeft ook R&D afdelingen in Spanje, Italië en Groot Brittannië terwijl er ook verkoopkantoren zijn in heel Europa, Midden Oosten en Afrika (EMEA)

Topsectorbeurzen

“Een deel van de groei moet komen uit technici op academisch niveau” stelt Saskia van Rongen. Zij is Corporate Recruiter met een brede ervaring in de proces- en hightech industrie. “Daarom hebben we ons aangesloten bij het initiatief van de TU in Eindhoven. Het Educational and Student Services Center van de TU had op 13 november een match making georganiseerd waar bedrijven een groep geïnteresseerde getalenteerde studenten konden ontmoeten”. Nicole van Oers: “wij vinden het belangrijk om met studenten een relatie op te bouwen. Het topsectorbeurzenprogramma is daartoe

een goed initiatief. We bieden concrete projecten aan de studenten waarin ze volwaardig kunnen meedraaien. En we gaan niet over één nacht ijs. We hebben verschillende gespreksrondes achter de rug waarbij we elkaar hebben leren kennen. We gaan verder met vijf studenten”.

Kaizen. Leren en verbeteren

Een rondleiding door de plant van Omron in 's-Hertogenbosch leert dat we te maken hebben met hightech in alle opzichten. Tim Foreman: “we produceren nu meer producten dan vijf jaar geleden en toch is er minder voorraad in de magazijnen.



Rondleiding op de plant: vlnr Tim Foreman, Kyril Vansteenbrugge, Nicole van Oers, Saskia van Rongen

Zo'n 10 jaar geleden zijn we gestart met Lean en Kaizen verbeterprogramma's. Dat is doorgedrongen tot alle (werk)plekken van het bedrijf. Iedere medewerker kan zien hoe de vlag er bij hangt en wat hij of zij zelf moet doen om de prestaties te verbeteren. We leren voortdurend, in alle opzichten. Dat leidt ook tot voortdurend verbeteren”. Een bijzonder voorbeeld is wel het gegeven dat ook het management flexibele plekken heeft in de productie omgeving. Laagdrempelig aanspreekbaar en zeer betrokken.

Inspirerende leeromgeving

Omron biedt een inspirerende werk- en leeromgeving. Waarom? Omdat het vele

technisch complexe producten maakt waarbij er voortdurend wordt gewerkt aan de verbetering ervan en aan de efficiency van bedrijfsprocessen met respect voor de kwaliteiten van de medewerkers. Binnen Omron zijn mensen met ruim 30 nationaliteiten werkzaam, in alle functies die het bedrijf kent. Daar passen leergierige, initiatiefrijke jonge technici goed bij.

Krachtig instrument

Kyril Vansteenbrugge is werkzaam op de TU Eindhoven en actief om studenten in contact te brengen met bedrijven. “Als TU faciliteren we graag dat studenten hun mogelijkheden in de arbeidsmarkt leren kennen tijdens hun studie. Daartoe bieden we zelfs trainingen aan, zowel klassikaal als web based. We bouwen voortdurend aan een netwerk van bedrijven die kansen bieden. Zowel grote bedrijven als kleinere. We zien de topsectorbeurzen als een zeer krachtig instrument in die opzet. Inmiddels zijn er 18 beurzen voortgekomen uit ons match making event, waarvan dus vijf in voorbereiding bij Omron”.



Kyril Vansteenbrugge: De TU Eindhoven zet in op topsectorbeurzen”

Uitrol topsectorbeurzen

Omron gaat verder met het vormgeven van haar beurzenprogramma. De TU Eindhoven ook. Inmiddels is in de regio

Twente een initiatief in voorbereiding waarbij de Universiteit Twente en Hogeschool Saxion samenwerken met de regionale spelers uit het Techniekpact, waaronder ondernemersorganisatie FME. Op 10 maart zal een informatiemiddag plaatsvinden waar enkele tientallen Mkb-ers worden verwacht. Vanuit het Career Center van de universiteit Twente zal de mogelijkheid worden geboden om per bedrijf één of enkele studenten een beurs toe te kennen. Het Career Center zal de matchmaking faciliteren maar ook begeleidingsprogramma's voor studenten



Omron: Modern gehuisvest in 's-Hertogenbosch

en bedrijven ontwikkelen. Vanuit Brainport Development wordt momenteel een programma uitgevoerd dat ertoe moet leiden dat meer buitenlandse studenten kunnen deelnemen aan bachelor- en masterprogramma's van de Universiteiten en Hogescholen in Noord Brabant. Ook daar kunnen de topsectorbeurzen een drempelverlagende rol vervullen.

Techniek: boeiend en uitdagend!

Topsector HTSM stevent af op 250 topsectorbeurzen om studenten en bedrijven in een vroeger stadium dan voorheen intensief met elkaar in contact te brengen. Dit concept is tevens een signaal van werkgevers naar jongeren die zich oriënteren op studie en beroep: de wereld van de techniek biedt een grote kans op betaald werk en een goede loopbaan! Maar wat misschien minstens zo belangrijk is: iedere dag biedt een boeiende uitdaging om met collega's samen te blijven leren en verbeteren. Een bezoek aan de firma Omron is hiervan het overtuigende bewijs!

Jos van Erp
Program Director Human Capital
High Tech Systemen & Materialen

29 januari 2015

Holland High Tech
Global Challenges, Smart Solutions

