

# Veel goede kandidaten na de zeer succesvolle deelname van Holland High Tech aan de MIT European Career Fair for talent in Boston!

*Dit jaar duidelijk nog grotere belangstelling van buitenlandse studenten om in Europa verder te studeren of te werken.*

Brainport Development, AcademicTransfer en High Tech NL hebben ook dit jaar de krachten gebundeld om de Nederlandse deelname aan de Boston MIT European Career Fair te organiseren.

In nauwe samenwerking met het Holland Innovation Network van het Nederlandse consulaat in Boston is Nederland gepresenteerd aan master studenten, PhD's en alumni met de bedoeling ze te interesseren voor een studie en carrière in Nederland. Meer dan 2.500 mensen schrijven zich jaarlijks in voor dit event. Dit jaar hebben naar schatting meer dan 175 mensen een serieus gesprek gevoerd met een of meerdere Nederlandse exposanten over een studie of carrière in ons land. Ervaring uit voorgaande jaren leert dat gemiddeld 10-15% daarvan daadwerkelijk in Nederland aan de slag gaat. Zij zijn een welkome versterking van de R&D afdelingen van bedrijven en instellingen zoals ASML, Phillips Healthcare, TNO en Holst Centre of studeren verder aan de Nederlandse universiteiten in bijvoorbeeld Groningen, Twente, Delft, Leiden of Eindhoven.

Door Coen de Graaf



## ***Nieuw in 2017: "Meet your future Dutch employer"***

Dit jaar hebben we voor het eerst voorafgaand aan de Fair een Meet & Greet georganiseerd op het kantoor van het Nederlands consulaat in Boston. De belangstelling was zo overweldigend dat het aantal inschrijvingen de capaciteit van de beschikbare ruimte oversteeg. Uiteindelijk waren meer dan 65 studenten en alumni aanwezig bij de presentaties door Coen de Graaf van High Tech NL en Alex de Haan van AcademicTransfer. Na een gepassioneerde inleiding door Walter de Wit van het Nederlands consulaat heeft Coen aan de toehoorders gepresenteerd hoe aantrekkelijk het is om in Nederland te werken en te studeren. Uit de vele positieve reacties van de Nederlandse delegatie en de deelnemende studenten tijdens de perfect georganiseerde aansluitende netwerkborrel bleek dat dit initiatief een schot in de roos was!

## ***Spanning op de arbeidsmarkt***

Nederlandse hightechbedrijven en onderzoeksinstituten zijn continue op zoek naar talentvolle technici, vooral op het gebied van embedded systems, ict, health, semicon en chemie. Dat is een belangrijke reden om ook internationaal talent te werven. Mechanical engineers, physici, software engineers en -architecten zijn enkele van de veelgevraagde functies waarvoor onvoldoende aanbod is op de Nederlandse arbeidsmarkt. Dit geldt niet alleen voor Nederland. Andere landen zoals Duitsland, Frankrijk, Zwitserland en Denemarken zijn ook op jacht naar talent van de MIT. Daarom is het zo belangrijk voor de Topsector dat Nederland op een goede manier op de kaart wordt gezet voor buitenlandse professionals en studenten. Het bedrijfsleven wordt hierbij vertegenwoordigd door Brainport Development en High Tech NL.

## ***Concrete resultaten***

Aanwezigheid alleen is niet genoeg. Op de zaterdag van de ECF is er de mogelijkheid om contacten te leggen op de stands van de

beurs. Aansluitend kan dan op zondag en maandag concreet aan matchmaking gedaan worden door individuele gesprekken te voeren met geïnteresseerde studenten. In totaal hebben 96 studenten een individueel interview gehad met één of meerdere delegatieleden. Navraag bij de deelnemende bedrijven en instellingen leert dat er mogelijk 20 concrete matches verwacht worden (bijna een verdubbeling ten opzichte van 2016). Ook uit de 117 opgeleverde contacten voor de Nederlandse delegaties via de talentBOX (in 2016 waren dat er nog 60) blijkt dat de deelname aan de 2017 editie van de European Career Fair van de Massachusetts Institute of Technology zeer succesvol is geweest.

### **De talentBOX: een andere manier van matchmaking**

Ook dit jaar vond de European Career Fair plaats in de sportfaciliteiten van het MIT. Op zaterdag 24 februari stond de delegatieleden om 9.00 uur klaar om de bezoekers te ontvangen. Mede dankzij de gunstige weersomstandigheden kwamen die bezoekers in groten getale.

De Nederlandse delegatie bestond in zijn geheel uit 23 personen afkomstig van ASML, Philips Healthcare, TNO, Holst, Brainport Development, High Tech NL, Rijksuniversiteit Groningen, TU Delft, TU Twente, Universiteit Leiden en AcademicTransfer.

Speciale aandacht is gegeven aan de Brainport regio, als kersverse Mainport in Nederland. In detail is toegelicht wat de Brainport talentBOX kan betekenen voor de aanwezige kandidaten. De 35 aangesloten bedrijven laten in deze tool zien welke vacatures er op dit moment zijn.

Stefan Martens (Brainport Development) licht toe: "Technologische talenten die interesse hebben in een carrière in de Brainport regio kunnen zich inschrijven in de talentBOX. Zij komen met CV in een database die de profielen semantisch matcht met de vacatures van onze 35 partnerbedrijven. Zowel de kandidaat als de bedrijven kunnen zo eenvoudig initiatief nemen om contact met elkaar op te nemen. Zo proberen we een match te maken."

### **Enthousiaste bezoekers**

De Nederlandse delegatieleden waren het er over eens dat ook dit jaar de bezoekers erg enthousiast waren over de mogelijkheden in ons land.

Zoals studente Uchita Saxena: *"It was such a pleasure meeting you on Saturday! Thank you for your very valuable advice and help - and if I may, thank you also for reinstating my belief in this type of event! I didn't have much hope when I arrived at the career fair, but meeting you made me feel like there is a chance that people are interested in me as an individual, and not just a statistic."*

*"I include my CV for you to have on hand, in case you have any more ideas about how I might achieve my goal of living in the Netherlands and working within the technology sector."*

### **Verwachtingen delegatie overtroffen**

De vier aanwezige universiteiten zijn zeer enthousiast over hun deelname aan de beurs en de gesprekken die ze daar gevoerd hebben. "Boven verwachting goed" is één van de vele reacties.

Ook het bedrijfsleven onderschrijft dat de gevoerde gesprekken tot tevredenheid stemmen. Ferry Leeflang (TNO): "Uiteindelijk maakt het kunnen binden van die ene kandidaat de inspanningen al ruimschoots goed." Of dat gaat lukken, zal de komende maanden blijken, maar de delegatieleden zijn vol vertrouwen.

Ook Siebren Schaafsma (Holst Centre) geeft aan met een aantal "pareltjes" gesproken te hebben.

We will meet again. Definitely. Next year at the 22<sup>nd</sup> edition of the Boston MIT Career Fair.

Coen de Graaf, Maart 2017

**Holland High Tech**  
Global Challenges, Smart Solutions

