

# Holland High Tech staat met 2-1 voor op de MIT in Boston!

*Nederland in trek als land om te wonen en werken*

*Het Brainport Talent Centre dat door Brainport Development wordt vertegenwoordigd is al enige jaren vaste gast op de MIT European Career Fair in Boston. In de loop van de jaren hebben zich daar meer bedrijven en kennisinstellingen bij aangesloten. Vanuit de Human Capital agenda van Holland High Tech wordt de Nederlandse aanwezigheid gezien als strategische brug naar de universitaire wereld van de USA. Terwijl de positionering van de Nederlandse hightech industrie ook bijdraagt aan een goede naamsbekendheid. Kortom, reden genoeg om de sneeuw te trotseren!*

Door Jos van Erp



## ***Gerennommeerde universiteit***

Zowel Brainport Talent Centre als Holland High Tech hebben zich het laatste jaar ingespannen om meer bedrijven en kennisinstellingen te bewegen zich te presenteren op de MIT European Career Fair in Boston, Massachusetts. En niet zonder reden. Deze gerenommeerde technische universiteit leidt vele masterstudenten en PhD's op die perfect passen bij de



*Nederlandse stands: Klaar voor de start!*

Nederlandse hightech bedrijven en kennisinstellingen. Dat blijkt onder meer uit

het gegeven dat alleen al uit de ontmoetingen die in 2014 hebben plaatsgehad zeker acht mensen nu werken bij één van de partijen met wie zij toen in gesprek zijn geweest. De bezoekers zijn vooral recent afgestudeerden en mensen die op korte termijn zullen afstuderen. De meeste zijn Europeanen of Aziaten die een aantal jaren in de USA hebben gestudeerd en die vervolgens graag hun



*Geanimeerde gesprekken op het Holland Paviljoen*

loopbaan aanvangen in Europa. Ook zijn er nogal wat mensen met ervaring te gast die zich oriënteren op een vervolgstap in hun loopbaan. Dit jaar waren de volgende organisaties aanwezig: TomTom, ASML, FEI Company, Holst Centre / Imec, Rijksuniversiteit Groningen, Brainport Development en Holland High Tech. Vanderlande Industries moest helaas wegens

omstandigheden afmelden. Ook het Nederlands consulaat, met kantoor in Boston, was vertegenwoordigd door innovatie attaché Walter de Wit.

### ***Nederlandse hightech industrie op de kaart***

Op de dag voorafgaand aan de beurs werd een meeting georganiseerd 'Destination Europe'. Daar waren zo'n 250 hoog opgeleiden te gast die zich verdiepten in de mogelijkheden om postdoctoraal onderzoek te doen in Europa op het gebied van Research en Innovatie. Holland High Tech heeft de gelegenheid gekregen er de Nederlandse hightech industrie op de kaart te zetten via een presentatie. Het viel op dat dit specifieke publiek goed weet wat de competenties van het Nederlandse bedrijfsleven zijn. Het tonen van een mobiele telefoon was al genoeg om de naam ASML te ontlocken. Kennelijk wordt het traditionele beeld zoals dat vroeger bestond omgevormd naar een bij de



*Chips. Mogelijk gemaakt door Dutch Technology*

actualiteit passend beeld. Ook toelichting over de niet-hiërarchische werkcultuur werd herkend. Voor de heer William (Bill) Kuttner was het een genoegzaam opnieuw kennis te maken met Nederland. "In 1975 heb ik vijf maanden stage gelopen bij DSM in Geleen bij het stikstofverbindingbedrijf. Werkend op het snijvlak van energie en landbouwindustrie kreeg ik te maken met de Nederlandse manier

van denken en samenwerken. De culturele diversiteit viel me daarbij op. Ik heb hier veel van geleerd en heb de Nederlandse mentaliteit ingezet op mijn werk bij MIT. Goed om te horen dat je het in Nederland nog steeds oneens mag zijn met je supervisor. Door argumenten uit te wisselen blijf je leren".

### ***Goed gekwalificeerde kandidaten***

De beursdag zelf was minder druk bezocht dan de voorafgaande jaren. Dat lag onder meer aan het weer. Maar ook aan de aantrekkelijke economie in de USA. Toch trok de Nederlandse 'straat' veel belangstelling van mensen die concreet op zoek zijn naar een loopbaan in Nederland. Marij Heil is Human Resource Director bij het Holst Centre. Samen met haar collega Siebren Schaafsma, R&D Manager Perceptive Systems for the Internet of Things, vertegenwoordigde zij zowel het Holst Centre als Imec. "We hebben veel goed gekwalificeerde kandidaten ontmoet. Morgen gaan we met diversen van hen een één op één gesprek aan om de kennismaking te verdiepen. Meer bezoek



*William Kuttner: Herkenning*

hadden we nauwelijks kunnen verwerken, we hadden nu de tijd om echt in gesprek te gaan

en te vertellen wat we doen”. Jasmijn van den Borne was aanwezig namens FEI Company. Ook zij was enthousiast over de kandidaten. “Ik heb twee jonge mannen gesproken die één op één bij FEI passen. We praten in ieder geval verder. Mogelijk levert dat nog dit jaar concreet resultaat op!”

### **Boter bij de vis**

Naast positionering van de Nederlandse hightech industrie levert deelname aan de MIT in Boston dus ook boter bij de vis. Value for money, want wanneer er per bedrijf één geschikte kandidaat kan worden geworven zijn de out-of-pocket kosten deels gedekt. Ook dit jaar hebben enkele tientallen bezoekers zich ingeschreven via de Talentbox die door Brainport Talent Centre wordt ingezet om kandidaten en vacatures bij bedrijven te matchen. Walter de Wit van het Nederlandse consulaat is enthousiast: “Ik lever er graag mijn bijdrage aan dat we hier volgend jaar nog prominenter aanwezig zijn. Ik kan me een Dutch Plaza voorstellen waar HTSM regio’s zoals Brainport, Twente en Noord Nederland zich gezamenlijk presenteren. Daarbij gaat het uiteraard vooral om de bedrijven en kennisinstellingen uit die regio’s die hun loopbaanmogelijkheden laten zien.”



*Walter de Wit (NL Consulaat) in gesprek met Susanne van Rijsewijk van ASML*

### **Gecharmeerd van Nederland**

De aanloop bij de Nederlandse organisaties was groot. De bezoekers geven aan gecharmeerd te zijn van Nederland en de Nederlanders. Hoewel sommige landen, vooral Duitsland, met een veel grotere vertegenwoordiging op de MIT aanwezig waren, lijken we het op aantrekkingskracht te



*De mensen van de Rijks Universiteit Groningen vertegenwoordigen de Noordelijke provincies nu nog alleen*

winnen. Het staat 2-1 in ons voordeel! Dat moeten we verder uitnutten. Over enige tijd zullen we de balans opmaken om vast te stellen wat deze actie concreet heeft opgeleverd. Inmiddels zijn er ook al gesprekken met vertegenwoordigers van Twente en HTSM platform Noord Nederland. Als het aan hen ligt maken we in 2016 onze ambities helemaal waar. En metershoge sneeuw? Dat houdt ons niet tegen!

Jos van Erp, Februari 2015



## MIT European Career Fair in beeld



*Marc Jacobs luistert en legt uit*



*Zaken concreet maken met de RUG !*



*Eén op één met Susanne leer je ASML kennen*



*Ook Harvard University in een besneeuwd landschap*



*Holst Centre en Imec. Marij, hoe zit dat?*



**BRAINPORT**  
talentBOX 

The Dutch Brainport region is looking for  
**tech & IT professionals**

[www.talentbox.nl](http://www.talentbox.nl)

*Wie mee wil doen kan zich online aanmelden. De talentbox van Brainport Development is een groot succes!*