

# Hightech industrie en autisme

*Als je één autist kent, ken je er één*

*Brainport Eindhoven staat bekend als de slimste regio ter wereld. Tevens kent de regio het grootste aantal autisten per capita. Zou er een relatie zijn tussen hightech en autisme? En als dat zo is, hoe gaan we daar dan slim mee om? Deze vragen waren aanleiding voor Marlou Heskes, werkzaam bij Fontys Hogescholen, om High Tech NL te benaderen. Zouden we samen een workshop rond dit thema kunnen organiseren? Ja! Deze had plaats op woensdag 8 januari jl. Maar liefst 20 geïnteresseerden meldden zich voor deze themabijeenkomst.*

Door Jos van Erp

## **Bovengemiddeld**

Het is aangetoond. Mensen met kenmerken van autisme zoeken structuur en regelmaat. Sommigen vinden dit in een technische studie. Waar zij soms in uitblinken. En waarmee zij een duidelijke meerwaarde (kunnen) leveren aan R&D. Maar wel onder bepaalde voorwaarden. 2,3% van de onderzoekers in de hightech industrie vertonen kenmerken van autisme. En dat ligt boven het landelijk gemiddelde. Dus kennelijk zit er wel waarheid in de gedachte dat er een relatie is tussen hightech en autisme. En dat vraagt om een maatwerk benadering.

## **Vraagstuk dat apart aandacht behoeft**

En dat begint bij herkennen van autisme. De definitie is nog niet zo makkelijk. Marlou Heskes is werkzaam bij Fontys. Daar richt zij zich op het herkennen en begeleiden van studenten met autistische kenmerken. Samen met Bas Siemens van werkgeversorganisatie AAVN heeft zij de workshop onder regie van High Tech NL voorbereid. De belangstellenden, hoofdzakelijk uit hightech bedrijven, zijn werkzaam binnen HR en R&D. Daarnaast waren verschillende mensen uit de gezondheidszorg te gast. Zij herkennen het fenomeen. Zij zien dit niet zozeer als een

probleem, maar wel als een vraagstuk dat apart aandacht behoeft.

## **Talent**

Marlou daagde de deelnemers uit om in groepjes kenmerken van autisme te noteren. Tevens vroeg zij aan te geven welk talent hierachter schuil gaat. De conclusie was duidelijk; er is niet één type autisme. Iedere medewerker met kenmerken van autisme is uniek. Ken je één autist dan ..... ken je één autist. Een standaard (HR) benadering is dus niet afdoende.



*Marlou Heskes: Herkennen en begeleiden*

Dat maakt autisme wel tot een complex gegeven. En toch willen we er wat mee en moeten we er wat mee. Mensen met kenmerken van autisme hebben vaak

bijzondere talenten. Die hebben we hard nodig binnen onze bedrijven. Maar om hen goed uit de verf te kunnen laten komen zullen we de randvoorwaarden moeten scheppen waarbinnen zij optimaal kunnen functioneren. Regelmaat en voorspelbaarheid maken daar vaak deel van uit. Tegelijkertijd mag de diagnose "autisme" geen excuus zijn, noch voor de werkgever noch voor de werknemer, om niet op zoek te gaan naar de beste modus.



*In groepen werken aan inzicht*

Bas Siemens verdiepte de discussie door de deelnemers mee te nemen naar een aantal algemeen geldende vaststellingen. Zo heeft maatwerk niet uitsluitend betrekking op autisme. Iedere medewerker vraagt zijn of haar eigen benadering. Autisten kunnen hun sterke kanten verder ontwikkelen. Het is niet per definitie zo dat aan minder sterke kanten niet kan worden gewerkt. Duidelijke communicatie is een must. Duidelijke afspraken maken ook. Maar standaard oplossingen zijn er niet. Het zal dus altijd zoeken zijn naar een situationele oplossing.

### ***Volgende stap***

De workshop "Hightech industrie en autisme" werd door de deelnemers algemeen zeer gewaardeerd als awareness verhogend. "Ik heb veel geleerd vandaag" was één van de opmerkingen. "Fantastisch dat we dit hebben gedaan". Nu moeten we echter een volgende stap maken waarbij we concrete antwoorden zoeken op de vraag: "wat kan ik doen om hiermee binnen mijn organisatie professioneel om te gaan?" wetende dat er geen standaard oplossingen zijn. High Tech NL zal in samenspraak met Marlou Heskes en Bas Siemens een vervolgbijeenkomst voorbereiden die plaats zal hebben in het voorjaar. De presentaties van Marlou Heskes en Bas Siemens zijn opvraagbaar bij High Tech NL. De deelnemers aan de workshop ontvangen deze automatisch. Voor vragen en meer informatie kan contact worden opgenomen met High Tech NL.

Jos van Erp, Januari 2014

