

CMS Maarheeze draagt enthousiast bij aan onderzoek

Over employability, (informeel) leren en ontwikkelen

High Tech NL werkt nauw samen met de Universiteit van Maastricht vanuit diverse Human Capital thema's. Momenteel wordt een omvangrijk onderzoek uitgevoerd naar vormen van informeel leren en de effecten hiervan op inzetbaarheid, ongeacht leeftijd. De sectoren techniek, onderwijs, finance en gezondheidszorg worden onderzocht. Het onderzoek vindt plaats in Nederlands, Duits en Frans taalgebied door samenwerking met de Universiteiten van Wenen en Louvain-la-Neuve. High Tech NL helpt de onderzoekers toegang te vinden tot bedrijven. Want dat is waar het allemaal gebeurt.



Wetenschap koppelen aan praktijk

Lang niet alle bedrijven zitten te wachten op onderzoekers. Zij leveren meestal niet meteen voordeel op en worden dan nogal eens gezien als extra belasting. En dat is jammer. Want onderzoekers zijn bij uitstek aangewezen personen om literatuur en wetenschappelijke inzichten te koppelen aan de praktijk. En visa versa. Tevens kunnen zij ontwikkelingen bij bedrijven onderling vergelijken en uitwisselen.

Meerdere raadplegingen

High Tech NL heeft plaats in de stuurgroep van bovengenoemd onderzoek. Deze hightech brancheorganisatie stelt haar netwerk, en dat van moederorganisatie FME, beschikbaar voor de onderzoekers. Zo was Prof. Dr. Simon Beusaert, projectleider van dit onderzoek, in de loop van vorig jaar in de gelegenheid vraaggesprekken te houden bij de firma Nijdra in Middenbeemster. Deze exercitie heeft veel inzichten opgeleverd. Maar de behoefte aan meerdere raadplegingen is inherent aan onderzoek. Om die reden benaderde High

Tech NL de heer Toine Cuyten, DGA van de firma CMS uit Maarheeze. Toine Cuyten is lid van FME en werkt al vele jaren intensief samen met de FME Adviesgroep op het gebied van opleiden, trainen en ontwikkelen. Zo werd heel het personeel in 2011 en 2012 getraind op persoonlijke effectiviteit en communicatieve vaardigheden. De algemene overtuiging bij Toine Cuyten en zijn medewerkers is dat *niet* opleiden stilstand en achteruitgang betekent. Toine Cuyten hoefde dan ook niet lang na te denken toen we hem vroegen of CMS bereid was mee te werken.



CMS in discussie met Prof. Dr. Simon Beusaert

Nieuwe kansen benutten

Op woensdagavond 17.30 uur zaten 10 werknemers, inclusief Toine Cuyten, klaar om de discussie aan te gaan met Prof. Dr. Simon

Beauseart. Maar niet nadat ieder voorzien was van een paar stevige en heerlijke broodjes. Ondergetekende heeft vele trainingen verzorgd bij CMS en deed in aansluiting hierop de opening. De medewerkers onderstreepten het uitgangspunt dat de markt voortdurend verandert. Dit legt een wissel op het aanpassingsvermogen en de instelling om voortdurend te blijven leren. CMS richt zich onder meer op preventief onderhoud en reparaties aan machines in de dranken- en zuivelindustrie. Klanten verwachten van CMS specialisten kennis op de gebieden mechanica, electrotechniek en industriële automatisering. Daarnaast is ieder van de CMS mensen ambassadeur voor CMS bij de klant en moet ook in staat zijn nieuwe kansen in de markt te zien en benutten.



Prof. Dr. Simon Beusaert tijdens een lezing op een seminar van High Tech NL over leren door Internationale kenniswerkers

Feed back ontvangen

Kortom, de gesprekspartners van Simon Beusaert erkennen de noodzaak voortdurend te blijven leren en ontwikkelen. Soms langs de formele weg, door cursussen te volgen. Maar veel vaker via informele weg. CMS mensen benaderen elkaar om probleemsituaties op te lossen. Zij weten door veelvuldig contact wie waar kennis over heeft. Er is geen gêne om vragen te stellen. Feed back wordt makkelijk ontvangen. Toine Cuyten: “We zijn een bedrijf van ruim 25

mensen. Je moet je hier thuis voelen. Dat helpt om het werk met plezier te doen en te blijven doen. Dat vereist ook dat er een klik is. En dan kan er veel. Ik blijf investeren in leren en ontwikkelen. Hier op locatie aan machines die we in de werkplaats hebben staan. Maar ook door bijeenkomsten te organiseren waar we met elkaar complexe situaties doorspreken. Flexibiliteit en inzetbaarheid maken ons uniek. Dat weet de klant te waarderen”.

Collectieve inzetbaarheid

Simon Beusaert liet zien dat uitsluitend (veel) geld uitgeven aan klassikale vormen van onderwijs veel minder oplevert dan de vele vormen van informeel leren. Dat werd door de deelnemers beaamd. Tot slot presenteerde Simon de APP die door de onderzoekers is ontwikkeld. Deze APP stelt aan de hand van 16 vragen vast hoe het met jouw inzetbaarheid is gesteld. Alle medewerkers van CMS zullen deze invullen waardoor de onderzoekers uitspraken kunnen doen over de collectieve inzetbaarheid binnen CMS en een aantal andere ondernemingen zoals Nijdra. Individuele resultaten worden per omgaande teruggekoppeld. De APP kan worden gevonden op www.fl2i.com.

U kunt meedoen!

Met Toine Cuyten is afgesproken dat CMS bij het vervolg van het onderzoek betrokken wordt. Ondernemingen die belangstelling hebben om met 10 à 12 medewerkers bij te dragen aan deze fase van het onderzoek kunnen dit via High Tech NL kenbaar maken. High Tech NL zorgt dan voor een adequate opvolging. Goed voor uw onderneming, goed voor de sector!

Jos van Erp, Januari 2014