

# Blijven leren, een kwestie van goed samenwerken

## *Enexis biedt maximale ontplooiingsmogelijkheden*

*Leren houdt niet op bij het ophalen van je Mbo diploma in de techniek. Dat is een statement van Holland High Tech. Daar hebben ze bij Enexis ook alles van begrepen. Samen met een aantal onderwijsinstellingen, waaronder het ROC Koning Willem 1 en enkele hogescholen, hebben 17 medewerkers zich verder bekwaamd in de techniek. In de diepte of de breedte, je wordt er altijd beter van. Op dinsdag 22 januari ontvingen zij hun diploma in restaurant Molshoof in Kelpen-Oler.*



### **“Wij vragen veel van onze mensen”**

Enexis richt zich op de distributie van stroom naar eindgebruikers, inclusief de aanleg en het onderhoud aan de netwerken die hiervoor nodig zijn. Enexis heeft een kleine 4.000 werknemers in Nederland waarvan er ruim 3.000 direct werken in de techniek. De techniek verandert voortdurend. Een reden voor Enexis om hun mensen de gelegenheid te geven aan opleidingen deel te nemen. Boy Lardenoije, Manager Onderhoud en Services in Limburg: “Wij zijn ons er van bewust dat we steeds meer van mensen vragen. We leggen de lat hoog.



*17 medewerkers van Enexis ronden hun opleiding af*

Enexis wil de medewerkers door middel van opleidingen faciliteren zodat ze zich verder kunnen ontwikkelen. Anderzijds moeten zij

ook zelf investeren qua tijd en inspanningen. Daarmee vergroten ze hun carrièreperspectief.

### **Kennis van school en bedrijf bij elkaar brengen**

Om gericht te kunnen opleiden heeft Enexis al enige jaren geleden de samenwerking gezocht met het Koning Willem 1 College in Den Bosch. Dit ROC leidt op naar niveau 3 of 4 in een brede waaier van technische vakken. Niet alleen voor studenten in het regulier beroepsonderwijs maar ook voor werkend Nederland.



*Boy Lardenoije: “Verbreden en verdiepen”*

Samen met Enexis zijn verschillende opleidingsplattegronden ontwikkeld en medewerkers van Enexis verzorgen ook praktijklessen. Bovendien heeft Enexis de praktijkbegeleiding op de leer-werkplekken goed georganiseerd. Dat is verankerd in de organisatie. Jacques Doomernik, senior adviseur van het Koning Willem 1: “Het gaat erom dat we de beschikbare kennis van de

school en het bedrijf bij elkaar brengen en wel zodanig dat medewerkers direct de aansluiting herkennen met hun werk. Dat optimaliseert het rendement van de leerinspanningen. We hebben dergelijke trajecten lopen met meerdere grote werkgevers in de regio maar ook daar buiten. Bovendien vinden we het als school van belang dat ook individuele medewerkers van Mkb ondernemingen op deze trajecten kunnen aansluiten. De politiek praat erover. Wij hebben het. Het is een kwestie van goed samenwerking tussen overheid, bedrijfsleven en school”.

### **Techniek. Investeren in jezelf**

Jacques Doornik en Jos van Erp hebben samen diverse vergelijkbare trajecten ontworpen. Reden voor Jacques om Jos te vragen, nu vanuit zijn rol bij Holland High Tech, om de gediplomeerden via een presentatie te informeren over het belang van blijvend leren in de techniek. Meedoen, vooruit denken, investeren in jezelf. In techniek, en in persoonlijke vaardigheden. Daarmee maak je de kans het grootst om steeds over betaald werk te beschikken in een sector waar steeds werk is. De concrete voorbeelden die werden gepresenteerd werden door de aanwezigen herkend. Dat het steeds meer een verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers samen is werd door de aanwezigen beaamd.

### **Overtuigd**

Natuurlijk was het een feestelijk moment toen de kandidaten één voor één werden gefeliciteerd door de heer Lardenoije. Ook gaf hij aan wat het belang voor de organisatie en de persoon in kwestie is.

### **Minor Hogeschool Zuyd**

Na afloop was er tijd om even na te praten met een hapje en een drankje. Hans Caris, coördinator opleidingen van Enexis in Limburg vat samen: “Een deel van de mensen heeft zich verdiept van niveau 3 naar 4. Bijvoorbeeld in Elektrotechniek. Anderen hebben een Hbo diploma behaald. In techniek of technische bedrijfskunde. Sommige van de geslaagden op niveau 4 zijn al gestart met een Hbo opleiding. Ze zitten nu toch in het ritme. Maar we stimuleren ook dat nieuwe instromers een gerichte opleiding op niveau 3 oppakken om het vak te leren. Daarnaast dragen we inhoudelijk bij met onze docenten aan de minor “Energietechniek” op Hogeschool



*Gefeliciteerd!*

Zuyd. Daar nemen vooral reguliere studenten aan deel. Zo zorgen we dat er in het Mbo en Hbo ook regionaal wordt samengewerkt tussen onze kennisdragers en docenten. Daarmee vergroten we onze kansen op geschikte en voldoende instroom”.



*Jos van Erp krijgt een stroomverbruik meter aangeboden*

De Human Capital Agenda van topsector HTSM spreekt enkele besluitvormers van Enexis aan, zo hadden we al in een eerdere ontmoeting met de landelijke opleidingsmanager vastgesteld. Een reden om deze presentatie eind februari nog eens over te doen op het Koning Willem 1 College. Graag tot dan!

Jos van Erp  
Holland High Tech  
Januari 2013

