

High Tech NL presenteert concept voor 'Make it in the Netherlands'

## iHRD gaat buitenlandse studenten in Nederland vasthouden

Te weinig buitenlandse studenten starten hun loopbaan in Nederland. Om dat percentage te verhogen, liet Bussemaker van OC&W door de SER het plan 'Make it in the Netherlands' opstellen. High Tech NL haakt in op een van de actielijnen uit dit plan en presenteert het concept iHRD. Een methode voor scholen en bedrijven om studenten en startende medewerkers aan Nederland te binden.

### Make it in the Netherlands

Op Nederlandse hogescholen en universiteiten studeren jaarlijks zo'n 38.000 buitenlandse studenten. 70% van hen geeft aan graag hun loopbaan in Nederland aan te vangen. Slechts 27% doet dit ook daadwerkelijk. Het belang van buitenlandse studenten voor de economie van Nederland is dermate groot dat dat percentage omhoog moet. Minister Jet Bussemaker van Onderwijs Cultuur & Wetenschappen heeft hiertoe in november 2013 het plan 'Make it in the Netherlands' laten opstellen. Dit plan kent een aantal actielijnen. Eén daarvan is een concept om buitenlandse studenten reeds voor het afronden van hun studie vertrouwd te maken met de Nederlandse cultuur én met werkgevers in de regio. RVO – de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland - gaf in april de opdracht aan High Tech NL om dit concept te ontwikkelen. Op 7 juli jl. vond de presentatie van iHRD plaats te 's-Hertogenbosch.

### Intervisie

iHRD staat voor international (individual) Human Resource Development guide. Het is een reeks intervisiemomenten die idealiter twee jaar voor het behalen van het diploma aanvangt. De intervisiegroepen bestaan uit "peers" –gelijken- die met elkaar gemeenschappelijk hebben dat ze buitenlandse studenten zijn. Er zijn drie intervisiemomenten per jaar. Ieder van deze momenten heeft een eigen thema dat past in de studiefase waarin men zich bevindt. Tijdens de studie sluiten relevante werkgevers uit de regio zich hierbij aan. Zij pakken de intervisie op met startende, hoogopgeleide, medewerkers. Ongeacht of zij van buitenlandse of Nederlandse afkomst zijn. Daarmee is dit model tevens een springplank naar de introductiefase en persoonlijke ontwikkeling van nieuwe medewerkers.

### Academische basis

High Tech NL heeft ten behoeve van de totstandkoming nauw samengewerkt met Interlect, onder meer gespecialiseerd in het geven van taaltrainingen aan internationale kenniswerkers in een nieuwe culturele setting. Diverse hogescholen en universiteiten zijn intensief betrokken geworden bij het proces, evenals het Nuffic, de Nederlandse organisatie voor internationale samenwerking in het hoger onderwijs. Het voorwoord is geschreven door Prof. Dr. Andries de Grip van het ROA (Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt) en Dr. Simon Beusaert van de Maastricht University (Vakgroep Management of Learning). "De innovatieve manier waarop ze (de makers red.) scholen en bedrijven dichter bij elkaar brengen is bewonderenswaardig. Het (iHRD) stelt iedereen in staat om samen te blijven werken aan het versterken van de Human Capital agenda's van de topsectoren, waardoor de doelstellingen gerelateerd aan het 'Make it in the Netherlands-programma' kunnen worden gerealiseerd."

### My iHRD

Het iHRD concept is uitgewerkt in drie gidsen: Route +31 (1) beschrijft de onderbouwing en de praktische aanpak, de iHRD toolkit (2) presenteert tien stukken gereedschap om mee te beginnen en My iHRD (3) is een individueel logboek waarin kandidaten hun persoonlijke ontwikkeling optekenen. Hella van 't Hof verzorgde de illustraties en creëerde student Pavel, die als een rode draad door het programma loopt.

### Aan de slag met iHRD

iHRD is te gebruiken door hogescholen en universiteiten die werken met buitenlandse studenten. Tevens is iHRD inzetbaar voor bedrijven als introductiemethode voor startende hogeropgeleide medewerkers en hun persoonlijke ontwikkeling, ongeacht hun achtergrond. High Tech NL en Interlect bieden een introductieworkshop aan voor scholen en bedrijven die interesse hebben in iHRD. Organisaties die vervolgens aan de slag willen gaan met iHRD kunnen een uitgebreidere training volgen. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Jos van Erp, Program Manager Human Capital, via [jos.van.erp@hightech.nl](mailto:jos.van.erp@hightech.nl) of 06 – 502 541 00.



*iHRD bestaat uit drie gidsen: Route +31, iHRD toolkit en My iHRD.*



1. INLEIDING  
MAKE IT IN THE  
NETHERLANDS

**Internationale studenten ontdekken Nederland als een land waar technische studies wereldwijd hoog staan aangeschreven. Als een land waar het plezierig wonen is en waar je een goede carrière kunt opbouwen. 70% van de internationale studenten neemt zich voor om in Nederland te blijven. Maar slechts 27% doet dat ook echt <sup>(1)</sup>. Onderzoeken leren dat het voor landen in meerdere opzichten interessant is veel internationale studenten aan te trekken én te behouden. Positieve bijdragen zijn onder meer verhoging van de kwaliteit van het onderwijs en versterking van de arbeidsmarkt in met name de Topsectoren <sup>(2)</sup>. Daarnaast geven internationale studenten een impuls aan de Nederlandse economie <sup>(3)</sup>. Ook als internationale studenten na hun studie besluiten niet in Nederland te blijven, is het goed om hen als ambassadeurs te behouden. Deze alumnistudenten staan, nu of op termijn, voor waardevolle internationale contacten.**

**OPDRACHTFORMULERING  
RIJKSDIENST VOOR ONDERNEMEND NEDERLAND**

De Nederlandse overheid vindt het belangrijk dat meer internationale studenten een studie in Nederland volgen en dat deze groep de carrière in Nederland voortzet. Het hierna beschreven iHRD-concept maakt onderdeel uit van

het gezamenlijke actieplan 'Make it in the Netherlands', gepresenteerd door minister Jet Bussemaker van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap op 23 november 2013. Vanuit de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland is de volgende opdracht geformuleerd:

"Ontwikkel een concreet instrument dat in verschillende regio's kan worden ingezet om de attractiviteit van Nederlandse werkgevers voor internationale kenniswerkers zodanig te vergroten dat het percentage afgestudeerden dat hier hun loopbaan aanvangt wordt vergroot" <sup>(4)</sup>.

De ontwikkelde iHRD-tool is een praktische methode die beoogt de drempel voor internationale studenten van studie naar carrière te verlagen. iHRD is met name gericht op studenten in bètaopleidingen. iHRD is echter voldoende generiek om in andere domeinen te worden ingezet. Door internationale studenten meerdere jaren in een traject van intervisiemomenten, coaching-gesprekken en arbeidsmarkt-oriënterende bezoeken mee te nemen, wordt de student begeleid richting een glanzige loopbaan in Nederland. De tool is primair gericht op het wegnemen van belangrijke obstakels die veel internationale studenten ondervinden bij het starten van hun carrière in Nederland:

- gemis aan culturele binding met Nederland;
- een drempel tot de Nederlandse arbeidsmarkt.

1. Onderzoek: OESO (2012) Education at a glance  
 2. Actieplan Make it in the Netherlands, gebaseerd op SER advies, Ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
 3. CBS (2012) De economische effecten van internationalisering in het hoger onderwijs  
 4. Voorstel Holland High Tech aan RVO, 17 Februari 2014.

*Student Pavel, een creatie van Hella van 't Hof, vormt een rode draad vormt door de iHRD boekjes.*

### Overhandiging

Tijdens een uitgebreide presentatie op het kantoor van Interlect in 's-Hertogenbosch, waarbij een tiental betrokkenen aanwezig waren, werd het iHRD concept overhandigd aan de heer Cees Egmond van RVO. De heer Egmond: "Dit is heel wat. Ik zal de tijd moeten nemen om alles te bestuderen en tot me te laten doordringen". De komende weken zal worden bekeken op welke wijze dit concept in diverse regio's kan worden doorgevoerd. Er is reeds belangstelling getoond door Twente en de Noordelijke provincies.



*Jos van Erp van High Tech NL (midden) en Vincent Vitters van Interlect (rechts) overhandigen iHRD aan de heer Cees Egmond van RVO (links)*

### Over High Tech NL

High Tech NL is een vereniging van circa 150 innovatieve Nederlandse hightechbedrijven en – kennisinstellingen. Onze leden maken deel uit van de topsector HTSM en zijn expert in precisiesystemen, complexe componenten en geavanceerde modules. Zij delen hun kennis, zoeken de samenwerking op en gebruiken ons netwerk om succesvoller te innoveren. High Tech NL is een brancheorganisatie van FME en partner van Holland High Tech.

Vanuit de topsector High Tech Systemen & Materialen (HTSM) is de ontwikkeling en uitvoering van de Human Capital agenda bij High Tech NL ondergebracht. De expertise die in de loop van de jaren is opgebouwd op de diverse terreinen binnen Human Capital – waaronder vele aspecten rondom internationale kenniswerkers - was voor RVO aanleiding om High Tech NL te vragen het iHRD concept te ontwikkelen.

[www.hightechnl.nl](http://www.hightechnl.nl)