

Twente is aan zet en bundelt krachten

“Topsectorbeurzen als drager voor regiobranding en bindend vermogen”

De topsectorbeurzen kunnen een groeiend succes worden genoemd. Zij leiden aantoonbaar tot een stevige relatie tussen bedrijven en mogelijk toekomstige medewerkers. Ook dragen zij bij aan het profileren van topsectoren in regio's. Om die reden hebben de Universiteit Twente, Saxion Hogeschool, het Techniekpact Twente en FME hun krachten gebundeld. Onder regie van High Tech NL, van waaruit de introductie van topsectorbeurzen wordt begeleid, werd op dinsdag 10 maart een bijeenkomst georganiseerd bij de Universiteit in Enschede. Te gast waren vooral ondernemers, MKB maar ook vertegenwoordigers van grotere bedrijven. Het doel: Deze beurzen gezamenlijk inzetten om de kracht van de regio te vergroten. Zowel de aantrekkingskracht als het bindend vermogen.

UNIVERSITEIT TWENTE.

Tekorten in de regio

De zaal op de 13^e verdieping van de Horsttoren vulde zich al bijtijds met meer dan 35 bezoekers. Er werd kennis gemaakt. Handen werden geschud. Om precies 16.00 uur opende Ton Beune, programmadirecteur van het Techniekpact Twente, de bijeenkomst. Hij heette iedereen welkom en ging direct in op het dreigend tekort aan technici. Landelijk, maar zeker ook in de regio Twente. “Zelfs als de helft van de voorspellingen uitkomt, zitten we met een groot probleem. Het instrument



Ton Beune: “Welkom”

van techniekbeurzen is een bouwsteen in het verminderen van die tekorten”. Leendert Remmelink, regiosecretaris FME Oost Nederland, presenteerde daarop het programma. Daarin was zowel voor het hoger beroepsonderwijs, bedrijven als studenten een plaats ingeruimd.

Aansluiten op Center of Expertise

Als eerste kwam Jos van Erp aan het woord. Hij is programma directeur voor de Human Capital agenda van topsector HTSM (High Tech Systemen & Materialen). Binnen HTSM is veel ervaring aanwezig op het gebied van techniekbeurzen. Jos lichtte toe wat het



Meer dan 35 gasten op de Universiteit Twente

precies is en wat de doelstellingen zijn. Maar ook hoe het in de praktijk werkt. Voor de deelnemers was een basishandleiding beschikbaar gesteld die doorgaans wordt gebruikt als uitgangspunt. Daarop gaf Peter

van Dam, directeur Academie Life Science, Engineering & Design van Saxion aan dat hij de topsectorbeurzen een warm hart toedraagt. “Zij dragen bij aan het oplossen van een probleem. Tevens spelen zij een rol in het positioneren van de technologische industrie in Twente”. Het initiatief sluit perfect aan op de ontwikkeling van het Center of Expertise TFF –Tech For Future- wat Saxion in nauwe samenwerking met Hogeschool



Windesheim, de Universiteit Twente en de ROC's in de regio heeft opgezet. Bedrijven spelen daar overigens ook een grote rol in. Henk Brouwer is programmamanager van het Career Service Platform van de Universiteit Twente. Hij ziet de techniekbeurzen als een uitgelezen kans om succesvol voor te sorteren op toekomstig technisch talent in Twente. Vanuit zijn rol is hij op zoek naar de manier waarop het Career Service Platform bedrijven en studenten kan ondersteunen om van techniekbeurzen een succes te maken. De input van bedrijven is daarbij van groot belang.

Topsectorbeurzen in de praktijk

Sigrid Reumer was uitgenodigd om aan te geven welke ervaringen er reeds in de praktijk zijn met topsectorbeurzen. Sigrid is Resourcing Consultant bij Thales Nederland in Hengelo. Zij begeleidt het beurzenprogramma dat bij Thales vorig jaar is opgestart. “We hebben dit seizoen de focus gelegd op vrouwen in de techniek. Bij ons is slechts 15% van de technici vrouw. Dat percentage moet omhoog. Maar we hebben sowieso de komende jaren te maken met een toenemende uitstroom van mensen door een scheve demografie. Dat is kenmerkend voor de sector. We willen dus in een vroeg stadium kennis maken met mensen die bij ons kunnen

passen. Om die reden zetten we vol in op de topsectorbeurzen. We zijn in 2014 gestart met 10 vrouwen. De ervaringen zijn zo hoopgevend dat we nu al hebben besloten het programma het komend seizoen voort te zetten. We gaan er van uit dat we een deel van deze doelgroep daadwerkelijk een arbeidsovereenkomst zullen aanbieden.” Uit de zaal werden verschillende verkennende vragen gesteld aan Sigrid. Vooral op praktisch gebied: wat biedt je als bedrijf aan studenten en wat moeten zij daar tegenover zetten? Maatwerk. Dat zeker. Maar vanuit de casuïstiek werd één en ander zonder twijfel verduidelijkt.



De wervingscampagne van Thales in 2014

Enthousiaste studenten met een beetje meer

Dat de techniekbeurzen van twee kanten werken werd duidelijk door de pitches die werden gehouden door drie beursstudenten. Petra Kuipers en Cees Trouwborst studeren aan de Universiteit Twente. Mechanical Engineering en Systems & Control. Beide op masters niveau. Beide hebben een beurs van ASML. Petra geeft aan dat zij vooral meerwaarde ziet in het programma dat ASML biedt doordat zij dit jaar zes trainingen volgt op het gebied van persoonlijke vaardigheden. “ASML legt mij niet op nominaal te studeren. Daarom kan ik extra vakken volgen. Maar in combinatie met het programma van ASML kan ik mij bovendien op andere vaardigheden verder ontwikkelen”. Cees voegt hieraan toe: “Wij maken deel uit van een netwerk bijzonder gemotiveerde en enthousiaste

studenten die net even anders tegen de zaken aankijken. Zij zijn bereid te investeren in zichzelf. En dat doen we in een fantastisch bedrijf met een internationaal karakter". Belinda Brandwacht studeert Biomedical Engineering. Zij maakt gebruik van een beurs van het Gerard Sanderink programma. De heer Sanderink, vooral in de regio Twente een zeer bekende ondernemer, heeft een stichting opgericht die jaarlijks tien beurzen toekent.



Vijf voor studenten van Saxion en vijf voor studenten aan de Universiteit Twente. Hij stelt daarbij een aantal aanvullende ideële criteria waardoor studenten die financieel minder kansrijk zijn toch een studie kunnen volgen. Belinda: "Door deze beurs hoef ik er geen extra baantje bij te nemen. Ik kan mij daardoor volledig richten op mijn studie waardoor ik mij optimaal kan ontwikkelen en het beste uit mijzelf naar voren laten komen. Ik maak periodiek een verslag voor de stichting. Ik vertrouw erop dat ik volgend jaar op deze wijze verder kan studeren".



Leendert Remmelink (rechts) bedankt Cees, Petra en Belinda voor hun inspirerende bijdrage aan het programma

Vervolgstappen

In de terugblik op de presentaties werd stilgestaan bij de vragen uit de zaal. Dat de

techniekbeurzen een krachtig middel zijn om de relatie tussen werkgevers en studenten al op gang te brengen tijdens de studie wordt gezien als een goede reden om aan te sluiten. Maar de boodschap is ook: in Twente kun je niet alleen prima studeren maar mag je in de techniek ook een goede loopbaan tegemoet zien!



Vanuit het Career Service Platform zal nu worden bekeken, in samenwerking met de gesprekspartners die bij de organisatie zijn betrokken, hoe deze kennismaking met de topsectorbeurzen kan worden omgezet in een programma waar ondernemers en opleidingsinstituten hun krachten kunnen bundelen. Om de regio te versterken, extra kansen te bieden aan studenten en om bedrijven te kunnen blijven voorzien van goed opgeleide medewerkers die het verschil maken!



Twente, een regio die de aandacht verdient!

Jos van Erp
Program Director Human Capital
High Tech Systemen & Materialen

12 maart 2015

